

# Un leadership responsable et transformant

---

Directrice Académique : Pr. Julie Stal-Le Cardinal,  
CentraleSupélec  
en collaboration avec Alexandre Tissot

# Contexte

---

- Les transformations productives et organisationnelles successives ont profondément changé nos manières de fonctionner, en nous adaptant plus au monde des affaires digitalisé, globalisé et volatile actuel.
- Face aux crises démographiques et écologiques, nous abordons une transformation profonde de nos systèmes de production et d'organisation. Ces crises font émerger une nouvelle éthique au sein de l'entreprise ainsi qu'une plus grande responsabilité sur les conséquences des actes de l'entreprise sur la société. La RSE est un outil puissant, mais il se doit aussi d'être accompagné d'un leadership profond, renouvelé et tourné aussi sur le monde extérieur et sur la société qui environne l'entreprise.
- Women Initiative Foundation s'engage donc en 2022 sur ce sujet, en construisant et en vous proposant avec CentraleSupélec un cycle court sous forme de certificat sur ces sujets. **Le cycle aura lieu sur 4 semaines du 21 mars 2022 au 12 avril 2022.**
- Vous suivrez un ensemble de conférences en ligne, pour pouvoir comprendre et échanger avec des experts sur ces sujets d'avenir, à la fois passionnants et à forts impacts.
- Organisés dès le début du programme en sous-groupes de travail, vous devrez aussi produire en autonomie un travail qui vous permettra d'obtenir, en plus de votre assiduité, un certificat CentraleSupélec.
- La diversité, les femmes et les hommes sont au cœur de ce renouveau profond et motivant !

# Certificat Leadership Responsable & Transformant

---

## Cours 1

Introduction du parcours  
Le futur des organisations  
Alexandre Tissot

## Cours 3

La circularité dans la  
conception des produits  
et des organisations  
Grégory Richa, OPEO

## Cours 5

Atelier d'échanges /  
Questions-Réponses sur  
l'Etude de Cas  
Julie Le Cardinal

## Cours 7

Le leadership inspiré par  
la nature  
Emmanuelle Joseph-Dailly

## Cours 9

Les grands  
enseignements, clôture  
Julie Le Cardinal

## Cours 2

L'éthique des  
organisations  
Virginie Liautaud

## Cours 4

Devenir auteur du  
changement  
Joanna Bissada

## Cours 6

La démarche de quête de  
sens en entrepreneuriat  
Emmanuel Delcourt

## Cours 8

Finances/RSE et  
Performances  
Yves Peccaud

## Cours 10 Interview

Jessica Ifker Delpirou

- Les séquences ont lieu sur l'outil Microsoft Teams et durent 1h15 minutes entre 17h et 18h15 (heure de Paris).
- En parallèle, dès le début de votre parcours vous rejoignez un groupe de travail de plusieurs participants et vous recevez ensemble une mission à réaliser. Cette dernière vous demandera de produire collectivement une note de synthèse d'une page. Cette note participera à votre certification. Le cours 5 vous permettra d'échanger avec la Direction Académique sur le sujet. La note sera à rendre avant le cours 10. Les résultats seront transmis quelques jours après.

# Planning des cours

---

## Cours 1

Introduction du parcours  
Le futur des organisations  
Alexandre Tissot

21 mars

## Cours 3

La circularité dans la  
conception des produits  
et des organisations  
Grégory Richa, OPEO

24 mars

## Cours 5

Atelier d'échanges /  
Questions-Réponses sur  
l'Etude de Cas  
Julie Le Cardinal

31 mars

## Cours 7

Le leadership inspiré par  
la nature  
Emmanuelle Joseph-Dailly

5 avril

## Cours 9

Les grands  
enseignements, clôture  
Julie Le Cardinal

11 avril

## Cours 2

L'éthique des  
organisations  
Virginie Liautaud

22 mars

## Cours 4

Devenir auteur du  
changement  
Joanna Bissada

28 mars

## Cours 6

La démarche de quête de  
sens en entrepreneuriat  
Emmanuel Delcourt

4 avril

## Cours 8

Finances/RSE et  
Performances  
Yves Peccaud

7 avril

## Cours 10

Interview  
Jessica Ifker Delpirou

12 avril

# Modalités d'obtention du certificat

---

- Avoir assisté à toutes les séances de cours (une absence justifiée sera tolérée)
- Avoir participé à l'étude de cas (un livrable par groupe)
- Avoir une note  $>10$  au quiz final (durant le cours 9)

# Planning et logistique

---

- Le cycle a lieu sur 4 semaines du 21 mars 2022 au 12 avril 2022
- Chaque session dure 1h15 (entre 17h et 18h15, heure de Paris)
- Plateforme utilisée : Teams
- Nécessité pour chaque participant de s'inscrire et d'avoir un ordinateur personnel (a minima s'assurer personnellement que les contraintes de sécurité pro ne gêneront pas l'envoi et la réception de documents ainsi que la connexion à la plateforme)
- Contact : [s.guilbert@women-initiative-foundation.com](mailto:s.guilbert@women-initiative-foundation.com)

# Homeworks... A faire de préférence avant le début du programme...



- <https://culturecash.com/index.php/rse-esg/>
- Une BD : le monde sans fin
- La belle histoire de FAVI : [http://www.amazon.fr/belle-histoire-Favi-lentreprise-histoires/dp/2917587008/ref=sr\\_1\\_1?ie=UTF8&qid=1426955799&sr=8-1&keywords=la+belle+histoire+de+favi](http://www.amazon.fr/belle-histoire-Favi-lentreprise-histoires/dp/2917587008/ref=sr_1_1?ie=UTF8&qid=1426955799&sr=8-1&keywords=la+belle+histoire+de+favi)
- Liberté & Cie G-, VDDF\*(7=HW%ULDQ  
CARNEY : [http://www.amazon.fr/Libert%C3%A9-Cie-libert%C3%A9-salari%C3%A9s-entreprises/dp/2081290987/ref=pd\\_bxgy\\_b\\_img\\_z](http://www.amazon.fr/Libert%C3%A9-Cie-libert%C3%A9-salari%C3%A9s-entreprises/dp/2081290987/ref=pd_bxgy_b_img_z)
- Angela Minzoni, Eléonore Mounoud : Faisons Simplexe de A à Z, Puf, 2016
- Manuel Lima: Visual complexity - Mapping Patterns of Information, Princeton Architectural Press, New York, 2013
- Pascal Picq : Un paléontologue dans l'entreprise, Eyriolles, 2013
- Luc de Brabandère : Pensée magique, pensée logique, Editions le Pommier, 2012
- Michel Serre : La petite poussette, Editions le Pommier, 2012
- Emmanuel Faber : Chemin de traverse, Vivre l'économie autrement, Editions Albin Michel, 2011
- Sur l'entreprise libérée :  
en 15 min : <https://www.youtube.com/watch?v=IGShsSQatN8>  
en 1 min : <https://www.youtube.com/watch?v=ZrAFpPbz7O4>
- La Théorie du donut - Kate Raworth
- The Green Imperative: Ecology and Ethics in Design and Architecture. Victor Papanek
- De l'économie circulaire à l'économie permacirculaire. Dominique Bourg. Annales des Mines - Responsabilité et environnement 2018/1 (N° 89)
- Pivoter vers l'industrie circulaire. Quels leviers ? Comment accélérer ? Etude OPEO-INEC

# Le futur des organisations

---



## Alexandre TISSOT

Architecte et Superviseur des Transformations  
Fondateur AT Transformations  
Professeur Affilié ESCP Business School

*Docteur-Ingénieur de l'Ecole Centrale Paris (2000-2005), Superviseur et Psychanalyste*

Passionné par les sujets de connaissance et de systémique, Alexandre commence sa carrière dans l'industrie chez Vallourec puis Air Liquide, pilotant des projets de transformation industrielle.

Il rejoint ensuite le conseil en ressources humaines et devient consultant senior puis directeur de l'innovation chez BPI Group. Il travaille sur des projets internationaux de transformation et plus particulièrement sur l'impact humain.

Après une expérience de coach indépendant, il rejoint en tant qu'associé Netexplo Observatory, en charge des programmes de formation puis de l'expertise autour du futur de l'entreprise à l'ère digitale. Il conduit avec Pr. Frank Bournois, l'étude Talent, sur le futur des talents et de la culture d'entreprise en 2018 et en 2019.

Il se forme en parallèle à la psychanalyse.

En 2018, il fonde AT Transformations, cabinet de conseil, coaching et formation autour des transformations des entreprises. Il développe son approche des transformations au travers du concept d'Ambidextre Transformateur®.

Il a enseigné 20 ans à CentraleSupélec et est actuellement Professeur Affilié à ESCP Business School. Il est aussi auteur et conférencier et participe à de nombreux programmes de leadership.



# L'éthique des organisations

---



Virginie LIAUTAUD

Virginie Liautaud est Head of *compliance* au sein de la société Ericsson, dans le domaine des télécoms. Dans le cadre de ses fonctions, elle met en place le programme d'éthique et de compliance au sein de différentes entités du Groupe Ericsson en Europe et en Afrique. Elle est également membre des comités exécutifs (*Leadership teams*) de plusieurs entités du Groupe.

Virginie Liautaud a plus de 16 ans d'expérience internationale comme avocate en droit des affaires et contentieux international en France et aux Etats-Unis et comme *compliance officer* en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique. Elle est admise aux barreaux de Paris et de New York et diplômée en *executive business administration* de l'Université de Stanford aux Etats-Unis.

Elle intervient dans différentes conférences sur la compliance et l'éthique et donne régulièrement des cours magistraux dans ce domaine à la *Queen Mary University of London*.

Depuis l'origine, elle est bénévolement également membre du Conseil d'administration, secrétaire générale et directrice des programmes de WIF.

.

# Du linéaire au circulaire, les nouveaux modèles de l'industrie

---



Grégory RICHA

Grégory Richa est Directeur Associé chez OPEO.

Il a plus de 15 ans d'expérience en transformation des opérations dans l'industrie. Il rejoint OPEO en 2014 après 10 ans de conseil en management chez Capgemini Consulting et en re-engineering de sites industriels. Il accompagne des industriels de toute taille dans la transformation de leurs opérations et de leurs stratégies pour les aider à gagner en compétitivité et les faire pivoter vers des modèles circulaires et bas carbone à grande échelle.

En parallèle il accompagne la Métropole de Lyon sur des sujets de perspectives en mutations économiques, ainsi que des ONG et des startup industrielles green.

En 2021, il co-écrit l'étude « Pivoter vers l'industrie circulaire. Quels modèles ? Comment accélérer ? » publiée en avril 2021 avec l'Institut National de l'Economie Circulaire.

Grégory est diplômé de l'Ecole Centrale Paris (2005) et de l'université Paris Diderot en ethnologie

# Etre auteur(e) sujet de sa transformation ...

---



**Joanna BISSADA**

Franco-Américaine, d'ascendance Egypto-Palestino-Libanaise, Joanna a, depuis son plus jeune âge, été une exploratrice de mondes inconnus dont elle a appris les codes et les coutumes tout en s'attachant à rester ce qu'elle pensait être.

Dans une première partie de sa vie professionnelle, Joanna a suivi les instructions parentales. Elle a été avocate d'affaires puis Directrice Juridique d'un grand groupe international

Aujourd'hui, dans la deuxième (et pas la dernière) partie, elle accompagne des dirigeants, des équipes et des organisations autour du leadership, l'impact et la transformation. Joanna supervise également des professionnels de l'accompagnement du changement et enseigne. Son travail s'inspire de plusieurs écoles de pensée avec une forte influence systémique.

# La démarche de quête de sens en entrepreneuriat

---



- Notre histoire :
  - En 2 min : [https://www.youtube.com/watch?v=D38wj\\_j1LKA](https://www.youtube.com/watch?v=D38wj_j1LKA)
  - En 16 min : <https://www.youtube.com/watch?v=VebUucpwAZc>

## Emmanuel DELCOURT

Après 22 années dans des grands groupes agro-chimie, agro-industrie à des postes de directions : achats, projets de transformation, je me suis lancé dans une aventure entrepreneuriale pour accompagner ceux qui contribuent à l'émergence d'une nouvelle agriculture

### Ce qui me passionne :

C'est la passion de l'innovation, de la transformation des organisations et des business modèles pour répondre aux enjeux de transition économique, environnemental et sociétal. Nous vivons une période unique où nous devons nous mobiliser pour faire face aux enjeux du changement climatique et de la biodiversité.

L'innovation se construit avant tout dans nos relations, c'est ce qui permet la créativité et la vitesse. Le leader par sa posture et son alignement est garant des conditions de transformation des organisations pour faire émerger de nouvelles sources de création de valeur.

### Mon parcours :

Depuis Octobre 2021 : Président Directeur Général de HORTIBREIZ (distributeur sur la Bretagne)

Réussite de la transmission de l'entreprise après 42 années de pilotage familial, et lancement d'un projet de digitalisation avec une market place

« toutpourle maraicher »

2018-2021 Directeur de la transformation (SODIAAL : première coopérative laitière)

2012-2017 Directeur achat et Intrapreneur avec le lancement de Ouifield (InVIVO : union nationale des coopératives)

2003-2011 Directeur achat Groupe Roullier

1999-2001 Responsable production et responsable achat (Tate & Lyle)

# Quand le monde du vivant inspire le leadership et la transformation des organisations

---



Emmanuelle JOSEPH-DAILLY

Emmanuelle Joseph-Dailly a enseigné aux Etats-Unis et travaillé au Proche-Orient avant de rejoindre le monde de l'entreprise.. Auteur, Conférencière, Coach, Chroniqueuse à la Harvard Business Review, elle dirige un Lab de Recherches et de Prospective et enseigne en Grandes Ecoles. Elle s'intéresse particulièrement aux mécanismes de l'engagement, aux neurosciences appliquées au monde de l'entreprise et au biomimétisme comme inspiration des transformations culturelles de nos organisations.

## Quelques mentions de la *Stratégie du Poulpe* dans la presse

[La stratégie du poulpe d'Emmanuelle JOSEPH-DAILLY : un livre bio-inspiré](#)

[Programme EVE, Le livre du mois : « La stratégie du poulpe », Nov.2021](#)

[Harvard Business Review, Et si le monde du vivant nous apprenait à ralentir ?](#)

[Harvard Business Review, Le troc, une économie circulaire inspirée du monde du vivant](#)

[Harvard Business Review, Comment s'inspirer du règne animal pour développer votre leadership](#)

[Podcast Découvre, Ose et Deviens, HORS SERIE #3-Emmanuelle Joseph-Dailly, Anthropologue, coach et auteur](#)

[SMART JOB TV « La stratégie du poulpe » ou comment les organisations du travail s'inspirent de la nature](#)

[BFM TV - Club Média RH - Samedi 16 octobre - La Stratégie du Poulpe \(à partir de 9:26\)](#)

[RADIO France - PLANETE BLEUE](#)

[DAF Magazine, Quand la nature nous apprend à mieux collaborer](#)

[Agora de la Relation Client - Hababook](#)

[MANAGEMENT , Novembre 2021, Le monde du vivant doit inspirer l'entreprise](#)

# Finances RSE et Performances

---



## Yves PECCAUD

Yves Peccaud est le spécialiste de la culture cash, de la création de valeur durable.

Il s'appuie sur une solide expérience en direction financière dans des secteurs très variés : Bristol Meyers Squibb, Carnaud Metalbox, The Walt Disney Cy, Imprimerie Nationale ... Directeur général, il a dirigé et redressé plusieurs entreprises en redressement ou après une liquidation judiciaire.

Il conseille des entreprises et des familles depuis plusieurs années et forme les équipes pour formaliser leur stratégie et retrouver de la trésorerie par la méthode CultureCash® qu'il a créée : Plus de 5000 personnes de 27 nationalités ont déjà retrouvé plus de 110 M€.

Il accompagne des transitions de management ou d'actionariat en France et à l'étranger (Algérie, Madagascar.. ) pour des sociétés en crise, en croissance ou à potentiel.

Diplômé d'HEC, il enseigne la finance et la stratégie à l'Université de Paris Dauphine, à l'Ecole Centrale de Paris-Sup Elec et à la Banque publique d'Investissement (BPI).

Il co-écrit le livre « Profession directeur financier » chez Dunod.

# Grands enseignements, clôture

---



## Julie STAL- LE CARDINAL

Professeur des Universités CentraleSupélec  
Entrepreneur en conseil aux entreprises  
Membre de l'Advisory Board de la Design Society

Julie Le Cardinal est professeur d'université à CentraleSupélec, dans le laboratoire Génie Industriel. Son domaine de recherche concerne l'ingénierie de la conception (Design Engineering). Elle s'intéresse plus particulièrement à découvrir de nouvelles méthodologies pour la conception et le management de projets dans des environnements complexes. Elle travaille sur les problématiques d'aide à la décision, de choix d'acteurs et de modélisation de systèmes complexes techniques et organisationnels. L'un des terrains d'application de ses recherches est le domaine de la santé, dans lequel les problématiques d'innovation, d'ingénierie système et de modélisation des attentes en termes de création de valeurs sont cruciales.

Elle est responsable scientifique et pédagogique d'un mastère spécialisé en Management et Direction de Projets depuis 10 ans et travaille en collaboration avec Women Initiative Foundation depuis 2017 sur la recherche européenne et internationale, dans le mentoring d'entrepreneures et de femmes cadres en Europe et la création de programmes exécutifs pour les femmes cadres et les cadres dirigeants.

# Grand Témoin - Interview

---



**Jessica IFKER DELPIROU**

Directrice Générale Bforbank | Digital | International | Board Member |  
Ex Made.com, Meetic, PayPal

Une femme dirigeante motivée et consciente, passionnée par le numérique et les modèles d'entreprise innovants, avec plus de 20 ans d'expérience dans le développement de la croissance et de la marque dans des organisations internationales, des entreprises à croissance rapide ou des start-ups.

<https://www.linkedin.com/in/jessica-ifker-delpirou-46b0561/?originalSubdomain=fr>