

# This is WIF Newsletter

Mars 2021

Actualités • Interviews • Programmes • Articles



## L'édito de Martine Liautaud

Chères amies et chers amis de Women Initiative Foundation,

Plus que jamais, nous sommes actifs dans la création de programmes innovants. Pour s'enrichir mutuellement de cultures et de savoir-faire différents, ils sont toujours inter-compagnies, pour les programmes de mentoring, et toujours inter-continentaux pour les programmes exécutifs, réalisés avec des universités de renommée mondiale.

Notre but est de développer la diversité dans la vie économique qui est un besoin et qui est l'affaire de tous. C'est pourquoi nous sommes heureux d'accueillir aujourd'hui des femmes et des hommes dans les programmes virtuels ou en tant que mentors dans les programmes de mentoring inter-compagnies comme celui que nous lançons fin avril 2021 en Asie.

Mais, plus généralement et c'est la motivation de ces programmes, nous pensons que dans ce monde de plus en plus complexe et incertain, l'attention aux personnes et à leur évolution sont clés pour la transformation réussie et permanente de nos sociétés.

Nous savons que la période actuelle est difficile du fait de la pandémie et plus que jamais, les leaders dans ce Nouveau Monde ont besoin d'être créatifs, intelligents et empathiques. Les collaborateurs demandent plus de sens dans leurs activités. S'ils adhèrent au collectif de l'entreprise, ils en attendent aussi la création de valeurs individuelle, corollaire de leur engagement.

Ces programmes s'inscrivent dans cet environnement et sont faits pour vous aider à surmonter les difficultés actuelles et vous mettre en ordre de marche pour le futur. Nous considérons que la mission de la fondation a toujours été et sera toujours à travers nos programmes de participer à l'émergence de leaders non seulement pour les entreprises mais aussi pour la Société.

Prenez soin de vous.  
Bien amicalement,  
Martine Liautaud  
Fondatrice et présidente de Women Initiative Foundation



## Focus sur les programmes

### PROGRAMME VIRTUEL WIF & CENTRALESUPÉLEC EXED

Créé en avril 2020, ce programme de MOOCs interactifs dédiés au management en période de crise, à la gestion du stress, à la négociation raisonnée d'Harvard etc. a réuni 1200 participants. Lui succède en mars-avril 2021 le programme 'Nouveaux Leaders pour un Nouveau Monde'. Alexandre Tissoit et Julie le Cardinal nous présentent ce nouveau programme.



### Alexandre Tissoit, intervenant du programme WIF/CentraleSupélec Exed

Docteur-ingénieur de l'École Centrale Paris, coach, formé à la psychanalyse, Alexandre Tissoit accompagne depuis 20 ans des dirigeants, managers et consultants dans leurs transformations, en développant une vision prospective humaniste des organisations et des business. Alexandre Tissoit a été successivement manager de transformations dans l'industrie (Vallourec/Air Liquide), directeur conseil RH et management sur de grands plans de changement industriels, et associé de Netexpto, observatoire mondial de la transformation digitale. Il intervient en tant qu'expert à l'ESCP Business School sur les questions de transformation digitale et à CentraleSupélec sur la transformation des organisations.



“ On ne connaît plus l'entreprise que l'on a connu avant. Accepter l'incertitude fait partie des enjeux contemporains. ”

Alexandre Tissoit

#### Quel est votre rôle en tant qu'intervenant pour la fondation WIF ?

J'ai rencontré Julie (le Cardinal ndr, interview ici) à CentraleSupélec qui m'a présenté Martine Liautaud. Nous avons alors initié une collaboration pour que j'intervienne en tant que speaker sur mes sujets de prédilection, notamment la transformation organisationnelle. Avec le succès du programme Recovery, j'ai été intéressé à poursuivre l'aventure et à m'impliquer davantage pour continuer à accompagner les dirigeants à travers la crise. À présent, j'occupe une fonction plus exécutive puisque j'ai conçu avec Julie le parcours du prochain programme « Nouveaux leaders pour un nouveau monde » de WIF en partenariat avec CentraleSupélec Exed. J'identifie les participants et bien sûr, je continue à prendre la parole puisque je serai en charge de la session d'ouverture intitulée "L'incertitude : un nouvel atout pour le business, une transformation permanente".

In fine, il s'adresse à toutes les personnes en quête d'un nouveau modèle entre innovation et excellence, avec le désir de réinventer les choses.

#### Sur quels sujets intervenez-vous principalement ?

Pour le prochain programme, je me concentre sur la question de l'incertitude, ou comment accepter la transformation et l'imprévu. J'indique comment créer l'innovation et la nouveauté dans le cadre de cette incertitude. Aujourd'hui, je suis contre l'idée du leader comme référent qui rassure, structure et sait. Ceux qui tireront leur épingle du jeu seront ceux qui sauront s'adapter au chaotique, et aller chercher la nouveauté en essayant de trouver des idées réellement novatrices. On ne connaît plus l'entreprise telle qu'on l'a connue avant. Mon rôle, c'est cet accompagnement, cette mise à jour sur la question du leadership contemporain, avoir la connaissance des outils pour le mettre en place, et savoir saisir les opportunités pour être force de proposition. Pour innover de manière pérenne, il n'y a pas de secret, il faudra diversifier les modes de pensée au sein de l'entreprise, se montrer plus inclusif. Sans cela, c'est peine perdue.

#### Quels sont les prérequis pour participer à ce programme de formation ?

C'est assez varié, il concerne en priorité les profils souhaitant développer leurs capacités de leadership, qu'ils soient issus de petites ou grandes entreprises, managers et dirigeants. Ce programme les aidera à mieux comprendre l'importance de l'adaptation mais aussi et surtout de l'invention, la nécessité de créer et d'insuffler de nouveaux modes opérationnels.

### Julie Le Cardinal, à CentraleSupélec, nous raconte les ambitions digitalisées de WIF pour cette année

Julie Le Cardinal est professeur d'université, et directrice du département d'enseignement Sciences de l'Entreprise, à CentraleSupélec. Son domaine de recherche porte principalement sur l'ingénierie de la conception en se spécialisant sur des thèmes de management de projet, modélisation de systèmes organisationnels et problématiques d'innovation. Elle est à l'origine du montage scientifique de nombreux programmes WIF, notamment des programmes interactifs post-crise, 'Recovery' et 'Nouveaux Leaders pour un Nouveau Monde', pensés pour aider les dirigeants à faire face à la situation sanitaire mais aussi et surtout à devenir les bâtisseurs de l'entreprise de demain.



“ L'après ? nous n'en sortons pas indemmes. Nous assistons à un monde virtuel qui s'active mais aussi à des modes de management virtuels qui s'installent. ”

Julie Le Cardinal

#### Comment la crise sanitaire a-t-elle impacté la fondation WIF ?

Cela fait maintenant un an que tout a été bloqué, et que nos programmes et événements initialement prévus ont été annulés. Nous avons cependant à cœur de continuer à faire des programmes internationaux et inter-cadres pour des femmes dirigeantes à haut potentiel. Est alors née l'idée du premier MOOC post-crise 'Recovery' en avril 2020, dont l'idée était de s'axer sur des thématiques autour de la crise et de la transformation. Il s'est avéré être un réel succès puisque nous avons eu plus de 1200 participants au total.

En somme, des profils divers qui apportent une vision et des solutions uniques sur les chamboulements que nous vivons aujourd'hui.

En plus de la partie organisationnelle, je serai également chargée de la session de clôture ; je tâcherai de démontrer comment s'assurer que notre comportement de leader est cohérent avec les valeurs de notre entreprise. L'idée est de faire un travail sur tout le processus qui allie la stratégie et les valeurs d'entreprise, comment croiser cela pour réinventer notre futur et s'adapter.

#### Et l'après ?

Nous n'en sortons pas indemmes. Il n'y aura pas de retour en arrière, mais une course à l'apprentissage. Malgré des réflexes naturels qui reviendront au galop, le virtuel prendra de plus en plus de place. Il va y avoir une réelle nécessité de réflexion sur le déplacement et le télétravail. Même les industries dites type maintenance ou manufacturière devront s'adapter. Nous assistons à un monde virtuel qui s'active mais également à un management virtuel qui s'installe. Un nouvel élan pour les leaders de demain, et WIF sera là pour les y préparer.

#### Comment se présentent les programmes ?

Après la réussite de 'Recovery' est venue l'idée de construire le programme 'Nouveaux leaders pour un Nouveau Monde', en lien avec l'évolution du profil de manager, qui met en lumière un nouveau regard sur le leadership et propose des outils innovants pour affronter un monde toujours plus en mouvement.

C'est un parcours entièrement en ligne et interactif de 3h par semaine, qui suit les mêmes participants tout au long de la formation. Il rassemblera un total de 140 participants, avec des interactions pendant les sessions et un travail en petits groupes sur une étude de cas. Nous sommes très fiers de présenter une palette d'intervenants extrêmement variée, notamment Barbara Taquet, chasseuse de tête, Elisabeth Laborde, gérante d'une société de conseil qui intervient sur les thématiques de crise, ou encore David Machenaud, fondateur d'OPEO, un cabinet de conseil spécialisé dans l'excellence opérationnelle.

### → A VENIR EN MAI 2021

Le programme *Sparking Innovation* réalisé par WIF et Stanford VMwareWomen's Leadership Innovation Lab, est prévu en mai prochain. Il prévoit une exploration des dynamiques d'équipe et un apprentissage des stratégies axées sur la recherche, afin de favoriser l'innovation dans un monde en constante évolution.



### → A VENIR EN SEPTEMBRE 2021

Le programme *Women in business: become a leader* s'adresse aux jeunes femmes de cinq années maximum d'expérience professionnelle et aura lieu en septembre 2021. Avec l'appui de personnalités inspirantes (chercheurs, Prix Nobel, dirigeants internationaux...), les participantes apprendront à développer leur leadership et leur réseau.



## Actualités de la fondation

### NOMINATION ÉCHANGE avec Virginie Liautaud, Secrétaire générale et Directrice des programmes pour WIF

Virginie Liautaud est avocate de formation aux barreaux de Paris et de New-York, Alumni de Cornell et de Stanford, et cumule plus de 16 ans d'activité dans des grands groupes et cabinets internationaux de droit des affaires, ayant conseillé des états et grandes entreprises. Engagée dans la lutte anti-corruption, elle rejoint LafargeHolcim en 2017 comme compliance officer pour la zone Moyen-Orient/Afrique. Elle est depuis 2020 Head of Compliance pour plusieurs entités chez Ericsson, mais aussi Directrice des programmes pour WIF, qu'elle accompagne en tant que Secrétaire Générale et administratrice depuis sa création.



“ Les choses changent, la crise sanitaire accélère les sujets. Il faut prendre le pouls, analyser les ressentis, autant du côté des participants à nos programmes que de celui des professionnels de l'entreprise. ”

Virginie Liautaud

#### Quel est votre rôle au sein de WIF ?

J'accompagne la fondation depuis ses débuts, en apportant mon expertise sur tous les aspects juridiques et en siégeant au conseil d'administration. Nous opérons de nombreux partenariats avec des grandes universités (Stanford, McGill, CentraleSupélec, etc.). J'assure la liaison avec ces partenaires sur les sujets juridiques et la bonne mise en œuvre des contrats. Cette année, j'ai le plaisir de prendre la Direction des programmes, où j'apporte mon expertise sur des sujets internationaux, que je puise dans mon expérience anglophone. En tant qu'Alumni de Stanford et de Cornell, je reste très impliquée dans le suivi des universités anglo-saxonnes.

Aujourd'hui, un bon programme est un programme en phase avec son époque, qui répond à des besoins tangibles et actuels. Le tout est de sentir ce dont les personnes ont besoin. Les choses changent, la crise sanitaire accélère les sujets, il s'agit de placer notre audience au centre de nos préoccupations. Il faut prendre le pouls, analyser les ressentis, autant du côté des participants que de celui des professionnels de l'entreprise. Former demande beaucoup d'inventivité, d'autant plus dans un cadre virtuel, j'interviens donc comme un soutien à la création.

D'où vient la source de votre grande échelle, la cause des femmes dans le monde des affaires ?

Mes années en cabinet d'avocats difficile m'ont offert un constat, celui d'un milieu difficile pour les femmes constitué d'une hiérarchie presque exclusivement masculine alors que c'est une vaste majorité de femmes qui occupent les bancs des amphitheatres. Chaque année, beaucoup de femmes quittent la profession et déplorent un manque de formation du côté hiérarchique, d'un développement de carrière infructueux et un manque de suivi. La diversité manque cruellement en cabinet, mais aussi des programmes formateurs, réels leviers dans le monde des affaires. J'ai ressenti ce besoin d'aider la cause à travers des objectifs concrets, et aujourd'hui on voit les résultats que les programmes WIF apportent, à savoir des opportunités mais aussi de réelles avancées pour la cause des femmes dirigeantes et entrepreneuses.

## Le kiosque Revue de presse



Une centaine de personnalités plaide pour une « relance paritaire » dans une tribune



Le blues des hommes à l'ère des quotas



"La relance doit être paritaire": l'appel à Macron de 120 responsables de réseaux féminins et entrepreneurs"



En 2020 - Coup de projecteur sur 20 parcours de femmes à Singapour

WOMEN INITIATIVE FOUNDATION contact@women-initiative-foundation.com

### Nos partenaires



Cet e-mail a été envoyé à lucie@agencearaoul.com Vous avez reçu cet email car vous êtes inscrit sur AGENCE RAOUL.

Se désinscrire

