

Réalisez
votre potentiel

Le programme Femmes entrepreneures et leadership

Inspirant – Stimulant – Innovant



«

Lorsque les femmes réussissent, nous sommes tous gagnants!

»

Martine Liautaud, fondatrice et présidente –
Women Initiative Foundation



McGill

Institut
des cadres

Nos partenaires

Women Initiative Foundation (WIF) :

Fondée en 2015, après le succès de WBMI créé en 2009, la fondation WIF rassemble, organise et mène un vaste réseau de mentorées, de mentors et de partenaires stratégiques tels que ENGIE et BNP Paribas en France et ailleurs (Europe, Canada, États-Unis et Singapour). WIF encourage la promotion des femmes dans le monde des affaires et de l'économie en général. Elle élabore également des programmes universitaires internationaux pour les femmes entrepreneures et les dirigeantes d'entreprise.

Au-delà de sa démarche philanthropique, WIF mène une recherche sur ces thèmes avec des études paneuropéennes, canadiennes et américaines et des publications spécialisées.

Après avoir dirigé un programme de soutien bénévole avec succès pour les femmes entrepreneures d'entreprises en croissance, WIF a lancé un programme transatlantique en 2016 pour les entrepreneures françaises souhaitant étendre leur entreprise aux États-Unis et au Canada, avec le soutien de mentors américaines ou canadiennes, ainsi que pour les entrepreneures américaines et canadiennes souhaitant s'établir en Europe avec l'aide de mentors européennes.

En 2018, WIF a lancé un programme de mentorat européen entre entreprises pour les femmes gestionnaires à fort potentiel avec cinq entreprises mondiales, ainsi qu'un programme identique aux États-Unis en 2019. En juin 2019, WIF a ouvert son premier bureau en Asie, à Singapour. À Montréal, la fondation bénéficie d'un comité stratégique très fort et actif dirigé par Christiane Bergevin et Anne-Marie Hubert.

Pour en savoir plus : [Site web](#) / [LinkedIn](#) / [Twitter](#)

CentraleSupélec (CS) :

CentraleSupélec, un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel a été fondé par la fusion de l'École Centrale Paris et de Supélec en janvier 2015. Aujourd'hui, CentraleSupélec comprend trois campus en France et compte 4 300 étudiants, dont 3 200 en formation d'ingénieurs, et 16 équipes de laboratoire ou de recherche. En tant qu'école internationale, CentraleSupélec est aussi établie en Chine, en Inde et au Maroc. Il s'agit d'une institution de référence dans le domaine des sciences d'ingénierie et des systèmes et d'un chef de file en matière d'éducation supérieure, classée parmi les meilleures universités au monde. CentraleSupélec est membre fondateur de l'Université Paris-Saclay et préside le Groupe École Centrale.

Pour en savoir plus : [Site web](#) / [LinkedIn](#) / [Twitter](#)



McGill

Institut
des cadres

Corey Phelps

Conseiller pédagogique, PFEL



Un programme inspirant, stimulant et innovant

McGill : Université de l'Ivy League canadienne

En Amérique du Nord et à l'échelle mondiale, le plafond de verre demeure. Malgré une hausse du nombre de femmes entrepreneures et dirigeantes, il existe un écart important.

Le **Programme Femmes entrepreneures et leadership (PFEL)** est un programme d'innovation et de leadership unique pour les femmes professionnelles chevronnées du monde entier.

Le programme combine l'expertise et les cultures complémentaires de trois institutions de renommée mondiale, l'Institut des cadres de McGill, la CentraleSupélec Exed, une filiale de l'école d'ingénieurs européenne Centrale Supélec, ainsi que The Woman Initiative Foundation, avec son expérience internationale de la promotion des femmes dans les entreprises.



McGill

Institut
des cadres

Coup d'œil sur le programme

Ce programme offre une expérience immersive, visant à perfectionner vos compétences en matière de leadership et à accélérer vos activités.

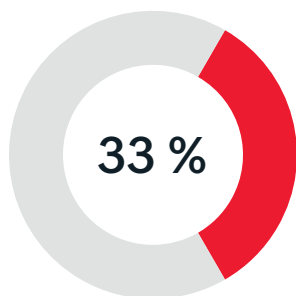
Le programme de six jours met en lien des femmes avec une communauté et établit les bases de l'apprentissage, de la croissance et de l'engagement tout au long de la vie. Le programme offre des possibilités d'apprentissage expérimental, une richesse de connaissances provenant des meilleurs professeurs et chercheurs, un développement personnel, ainsi que des occasions de réseautage. Vous profiterez d'une petite cohorte de dirigeants et d'entrepreneurs internationaux dans un cadre intime sur le campus emblématique de McGill à Montréal.

Du dimanche au vendredi, vous passerez une semaine chargée de lectures, de discussions au coin du feu et d'événements culturels où les compétences émergentes sont continuellement exploitées et appliquées. Les femmes quitteront la formation avec des outils pour la gestion de projets complexes dans n'importe quelle industrie ou fonction. Le programme vise à promouvoir les femmes dans le monde des affaires, à les aider à établir de relations durables et à créer un réseau d'apprentissage et de soutien mutuels continus.

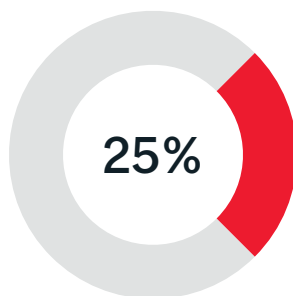


La situation actuelle des femmes

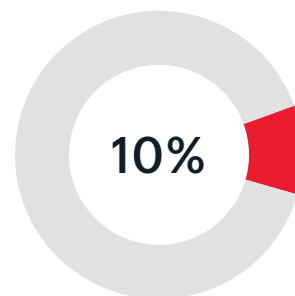
Possibilités de promotions au cours d'une carrière*



1 chance sur 3 pour un poste de gestion
2 chances sur 3 pour les hommes



1 chance sur 4 pour un poste de cadre supérieure ou de vice-présidente
3 chances sur 4 pour les hommes



1 chance sur 10 pour un rôle au sein d'un comité de direction
9 chances sur 10 pour les hommes

Au cours de leur carrière, les hommes profitent d'un **salaires de 18 % plus élevé** que les femmes occupant la même fonction.



Les femmes représentent 15 % des entrepreneurs et reçoivent **50 % moins de financement*** que leurs homologues masculins.



* Women Initiative Foundation, 2019



Solutions fondées sur la recherche pour améliorer la situation actuelle

Les programmes de mentorat sont la clé du succès pour les femmes du monde des affaires.

Lors du programme, la Women's Initiative Foundation présentera sa recherche paneuropéenne, américaine et canadienne sur la situation des femmes du monde des affaires et les solutions pour l'améliorer. Ces solutions comprennent les programmes de mentorat et de parrainage, qui sont la clé du succès pour les femmes du monde des affaires. Découvrez comment vous pouvez faire partie du cercle vertueux et apprenez comment tirer parti du mentorat dans votre carrière et votre organisation.

► **La conviction vient du sommet, utilisez le mentorat comme l'avantage concurrentiel qu'il est.**

Les programmes de mentorat sont des outils de gestion et une façon de retenir les meilleurs talents.

► **Intégrez les hommes dans l'équation et la solution.**

Le mentorat est une relation avec une personne expérimentée, homme ou femme.

► **Harmonisez les attentes et trouvez le bon partenaire.**

Le mentorat est une relation, il faut du temps et de l'énergie pour cultiver la confiance.



McGill

Institut
des cadres

L'Université McGill vous souhaite la bienvenue à Montréal

Montréal est le point de rencontre entre le vieux continent et le Nouveau Monde et offre une fusion unique des cultures européenne et nord-américaine. Cette ville aux rues pavées est une plaque tournante internationale des secteurs de la création, du génie logiciel, de la pharmacie, de l'aérospatiale et des télécommunications.

Ville sûre, dynamique et diversifiée, regorgeant de culture, Montréal se classe systématiquement dans le palmarès mondial des villes où il fait bon vivre. Environ la moitié

des Montréalais sont francophones, mais, grâce à l'esprit amical de sa communauté, vous pourrez vous débrouiller aisément en anglais.

Que vous vous rendiez dans l'un des célèbres cafés, restaurants ou marchés publics de Montréal, visitiez l'un des 2 200 hectares de parcs comprenant le mont Royal ou profitez des centaines de festivals et d'événements publics de renommée mondiale, vous trouverez votre expérience de leadership enrichie par cette ville effervescente.



Thèmes principaux

● Inspirer

Acquérir un état d'esprit novateur et favoriser cet état d'esprit chez les autres

- Être un leader avant-gardiste
- Identifier le paysage changeant du leadership
- Acquérir un état d'esprit novateur
- Anticiper le changement dans votre environnement concurrentiel
- Défier vos hypothèses et votre modèle d'entreprise
- Stimuler les autres par la communication efficace
- Surmonter les obstacles sur le lieu de travail

● Stimuler

Outils pour mettre en œuvre et déployer des stratégies innovantes

- Acquérir un état d'esprit bilatéral et poursuivre l'innovation stratégique
- Mettre en place une approche entrepreneuriale dans une organisation établie
- Utiliser la méthodologie de démarrage Lean dans votre contexte
- Tirer parti des commentaires des clients et du marché et élaborer des solutions agiles
- Appliquer une approche systémique à la création de valeur
- Comprendre et quantifier les possibilités de création et la perte de valeur (autrement que sur le plan économique)
- Définir l'organisation idéale
- Définir les ressources nécessaires à l'organisation

● Sortir des sentiers battus

Adopter le risque et la technologie afin de se préparer pour l'avenir

- L'incidence de l'intelligence artificielle
- Comment utiliser l'IA pour créer une valeur dans votre contexte
- Mettre en œuvre l'IA dans la chaîne de valeurs
- Optimiser l'impact positif et atténuer les risques d'échec
- Définir votre avenir à travers un récit
- Adopter le risque et (re)visualiser l'avenir
- Élaborer des stratégies de gestion du risque personnel et professionnel
- Créer un réseau prêt pour l'avenir

●
**Des dirigeantes
prêtes pour l'avenir**

Le programme en détail et en application

Profil de la participante idéale :

Ce programme résidentiel s'adresse aux femmes professionnelles expérimentées quels que soient leur branche ou leur lieu d'exercice. Il est également applicable aux dirigeantes à fort potentiel ayant au moins dix ans d'expérience professionnelle.

Le coût de ce programme est de 8 995 \$ CA + les taxes en vigueur. Cela comprend les frais de scolarité, le matériel pédagogique, l'hébergement (cinq nuits), les petits déjeuners, les déjeuners et les rafraîchissements. Plusieurs soirées sont prévues, veuillez consulter le programme détaillé pour plus d'informations.

L'Institut des cadres de McGill cherche à créer des environnements d'apprentissage solides et positifs au sein desquels les participantes acquièrent l'état d'esprit nécessaire à la croissance future de leur entreprise. L'admissibilité à l'acceptation du programme requiert les qualifications suivantes :

1. Des responsabilités de gestion de niveau supérieur.
2. Un intérêt positif pour s'engager activement avec ses pairs dans un environnement d'apprentissage unique pour les cadres.

Les candidates sont invitées à s'inscrire en ligne et à joindre un c.v. à jour qui démontre autant le parcours d'études que l'expérience professionnelle par courriel à l'adresse pamela.sorenti@mcgill.ca



McGill

Institut
des cadres

La faculté



Marie Josée Lamothe

Madame Lamothe possède plus de 25 années d'expérience dans le monde concurrentiel des produits numériques et de consommation (Google, L'Oréal, Procter&Gamble, Clairol). Elle est surtout réputée pour son expertise en gestion de produit globale et en stratégie de marque omnicanal. Marie-Josée Lamothe est professeure de pratique à l'Université McGill (faculté de gestion Desautels) et est la présidente de Tandem International, une société de conseil spécialisée dans la vente au détail omnicanal et la stratégie de marque. Elle s'est vu décerner le prix Desautels Achievement de l'Université McGill, qui souligne les personnes servant de modèle pour les étudiants dans leurs études, leur carrière et leurs contributions philanthropiques. Elle a été reconnue par le magazine Strategy parmi les 100 femmes les plus influentes au Canada dans le Financial Post et en tant que Marketer of the Year au Canada. Les magazines Forbes et Social Media Magazine (États-Unis) l'ont distinguée parmi les meilleurs esprits marketing à suivre sur les médias sociaux en Amérique du Nord et le magazine Canadian Business l'a nommée parmi les 40 leaders mondiaux du Canada.



Julie Le Cardinal

Julie Le Cardinal est chercheuse et professeure adjointe du Industrial Engineering Laboratory à l'École Centrale Paris, en France. Ses recherches sont axées sur la découverte de nouvelles méthodologies de conception et de gestion dans un contexte industriel. Son expertise se situe dans la diversité d'équipe et la gestion de projet. Elle forme les gestionnaires de projet dans les entreprises sur la gestion de leurs projets et sur le choix des décideurs au sein d'une équipe. Après avoir obtenu son diplôme en génie mécanique (UTC, France), elle a obtenu une maîtrise en systèmes de génie industriel à l'École Centrale Paris, suivie d'une thèse de doctorat portant sur les dysfonctionnements dans le processus de prise de décision.



Carola Weil

Docteure Weil apporte une richesse d'expérience et d'expertise en matière de gestion, d'administration et de leadership. Elle est actuellement doyenne de l'École d'éducation permanente de l'Université McGill. Docteure Weil détient un doctorat en sciences politiques, une maîtrise en administration et une maîtrise en gestion de la pratique de l'Université du Maryland, College Park, ainsi qu'un baccalauréat en histoire du Bryn Mawr College. Avant de se joindre à l'American University, elle a été doyenne associée pour les initiatives de planification et stratégiques à Annenberg School for Communication and Journalism de la University of Southern California. Elle a occupé des postes d'enseignement et de recherche en relations internationales et en diplomatie publique à George Washington University, Harvard University's John F. Kennedy School of Government et University of Southern California. Elle a également occupé des postes de direction à la Friedrich-Ebert Foundation et au U.S. Institute of Peace, tous deux à Washington, DC.



McGill

Institut
des cadres



Liette Lapointe

Docteure Liette Lapointe est professeure agrégée à la Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill, titulaire d'un doctorat en administration et d'une maîtrise en gestion de la santé. Elle siège actuellement au conseil d'administration du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal et est profondément consciente des nombreuses transformations et réformes touchant les systèmes de santé et leur leadership. Parmi ses nombreux domaines d'expertise et de recherche, elle est connue pour préparer, outiller et aider les gens à bien adopter le changement, afin de favoriser la réussite et les résultats organisationnels dans le secteur de la santé.



Corey Phelps

Corey Phelps est un enseignant, chercheur et professeur de stratégie primé à McGill. Au cours des vingt dernières années, il a étudié les origines de l'innovation et de la croissance des entreprises et a publié ses recherches dans des revues spécialisées. Son livre, *Cracked It! How to Solve Big Problems and Sell Solutions Like Top Strategy Consultants*, a été publié par Palgrave Macmillan en 2018. Il a terminé son doctorat à la Stern School of Business de l'Université de New York et a été membre du corps enseignant de HEC Paris et de l'Université de Washington.



Jui Ramaprasad

Jui Ramaprasad est membre titulaire du corps professoral de la faculté de gestion Desautels de l'Université McGill. Elle a obtenu son doctorat en gestion des systèmes d'information de la Paul Merage School of Business de l'Université de Californie à Irvine. Elle est titulaire d'un B.S. de la University of Southern California. Ses recherches portent sur l'impact des interactions sociales informatisées sur le comportement et les résultats dans deux domaines principaux : la musique et les rencontres; deux secteurs qui ont été transformés de manière importante par les technologies de l'information.

